

DAFTAR PUSTAKA

- (<https://www.dosenpendidikan.co.id>. (2020). *Lingkungan Kerja*. Diakses Minggu, 26 April 2020.
- Adil, Sendow, & Lumintang. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI PROV. SULAWESI UTARA. *EMBA*, 6, 3733 – 3742.
- Allen, & Meyer. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuanance and Normative Commitment to Organitazion*. PT Elex Media Komputindo.
- Bacal, R. (2016). *Performance Management*. Gramedia Pustaka Utama.
- Baron, A. and. (1998). *Performance Management - The New Realities*. Institute of Personnel and Development.
- Beede Emerole, D. O., & Ogbu Edeh, F. (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service. *SSRN Electronic Journal*.  
<https://doi.org/10.2139/ssrn.3480547>
- Bernardin, & Russel. (2013). *Human Resource Management an Experimental approach*. McGraw Hill in.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Kkesatu)*. Gaya Media.
- Cascio, W. (2013). *Managing Human Resorce Management Productivity, Quality of Work Life, Profits* (9th ed.). McGraw-Hill Irwin.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Michael, J. W. (2011). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Dessler, & Gary. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dwi Dharma Wiguna, I. K., Eka Mahadewi, N. P., & Sofia Wijaya, N. M. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Di Pt Bali Daksina Wisata. *Jurnal IPTA*, 4(2), 78. <https://doi.org/10.24843/ipta.2016.v04.i02.p16>
- Edison, Emron. Yohny anwar, I. komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Flippo, E. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalialia)* (Terjemahan Alponso S (Ed.); VII). Erlangga.
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 23* (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gomes, F. C. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Andi & Offset (Eds.)).
- Gouzali, & Saydam. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan.
- Hani, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya manusia* (Cetakan ke). BPFE.
- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber daya Manusia* (cetakan ke). PT. Bumi Aksara.
- Heizer, Jay dan Render, B. (2016). *Manajemen Operasi* (Sebelas). Salemba Empat.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja* (Kesatu). Grasindo.
- <https://www.kanalinfo.web.id>. (n.d.). *No Title*. Diakses Rabu, 13 Mei 2020.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/460>
- KEY BEHAVIOR INDICATOR DR AINI* (2019). (n.d.).
- Larastrini, M. putu, & Adnyani, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan work-life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p14>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT. Andi.
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 230. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.126>
- Mahsun. (2006). *Pengukuran Kinerja Sector Public*. BPFE.
- Mamesah, Kawet, & Lengkong. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin

- Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA*, 4, 600–611.
- Mangkunegara, & Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathews, C., & Khann, I. K. (2016). *Impact of Work Environment on Performance of Employees in Manufacturing Sector in India*.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. No Title (Angelia & Dian (Eds.)). Salemba Empat.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2008). *Human resource management* (Mason (Ed.); 12th ed.). Thomson South Western.
- Nitisemito, A. (2013). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Cetakan Ke). Ghalia Indonesia.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Patten, & Thomas. (1977). *Employee Compensation and Incentive Plans* (T. F. Press (Ed.)). Macmillan Publishing Co.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Media Kom.
- Robbin, S. (2002). *Organizational Behavior* (D. H. Pujoatmoko (Ed.)). PT. Prenhallindo.
- Robbin, S., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (Kesepuluh). Erlangga.
- Robbins, & Judge. (2019). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(12), 76–89. [www.arcjournals.org](http://www.arcjournals.org)
- Schultz, D., & Schultz, E. S. (2010). *Psychology and work today*. Pearson.
- Sikula, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. FE-UI.
- Srimulyani, I., Murniningsih, R., & Raharja, B. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) sebagai Variabel Moderating. 111–114.

- Steers, & Porter. (1983). *Motivation and Work Behavior* (Edisi Keti). McGraw Hill Book Company.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (kedua puluh).
- Surya, A. (2018). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN. *JIAGANIS*, 3, 1–17.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 56–70. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sutermeister, & A, R. (1999). *People and Productivity*. McGraw Hill Book Comp. Inc.
- Terry, G. (2013). *Dasar-dasar Manajemen* (T. G.A & Ticoalu (Eds.)). CV. Alfabeta.
- Tyssen, & T.G. (2005). *Buku Petunjuk Bagi Manajer Pemula* (A. H. P. Alih Bahasa (Ed.)). ARCAN.
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Werther, W., & Keith, D. (1996). *Human Resources And Personal Management* (Edisi keli). McGraw-Hill.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Yoder, D. (1981). *Personnel Management And Industrial Relation* (Prentice-Hall of India Private Limited (Ed.)).
- Zaenuri, M. (2015). *Manajemen SDM di Pemerintahan*. 304.
- Peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 67 tahun 2019, “PENGELOLAAN TENAGA KESEHATAN”